

Crèche collective

Règlement de fonctionnement

4 rue de Dampierre | 78460 Chevreuse
T. l. : 01 30 52 64 00 | multi.accueil@chevreuse.fr



Service Petite enfance

5 rue de la Division Leclerc | 78460 Chevreuse
T. l. : 01 30 52 15 30 | mairie@chevreuse.fr

1. PRÉSENTATION DE LA STRUCTURE	p.3
A. Gestionnaire	p.3
B. Type d'accueil	p.3
C. Personnel	p.3
1. Direction	p.3
2. Équipe	p.3
D. Ouvertures & fermetures	p.4
2. MODALITÉS D'ADMISSION	p.4
A. Pr inscription	p.4
B. Commission	p.4
3. CONTRAT D'ACCUEIL	p.4
A. Horaires	p.4
B. Temps de présence	p.5
1. Présences	p.5
2. Congés	p.5
C. Absences & retards	p.5
D. Déductions	p.5
E. Départ définitif	p.5
F. Modification du contrat	p.5
1. Congé maternité	p.6
2. Congé parental	p.6
3. Perte d'emploi ou cessation d'activité de l'un des deux parents	p.6
4. Suspension du contrat d'accueil	p.6
G. Rupture anticipée du contrat d'accueil	p.6
H. Participations familiales	p.6
I. Facturation & modalités de paiement	p.7
4. ACCUEIL DE L'ENFANT	p.7
A. Période d'adaptation	p.7
B. Vie quotidienne	p.7
1. Registre de présence	p.7
2. Règles de sécurité	p.8
3. Accueil quotidien	p.8
4. Alimentation	p.8
5. Sommeil	p.8
6. Hygiène	p.8
7. Autorité parentale & personnes autorisées	p.9
5. DISPOSITIONS SANITAIRES	p.9
A. Suivi médical	p.9
B. Accueil de l'enfant porteur de handicap ou de maladie chronique	p.9
C. Suivi quotidien	p.9
D. Vaccinations	p.10
E. Prise en charge d'urgence	p.10
6. APPLICATION DU RÉGLEMENT DE FONCTIONNEMENT	p.10
A. Modification	p.10
B. Application	p.10

1. PRÉSENTATION DE LA STRUCTURE

Le règlement de la crèche collective de Chevreuse est établi conformément :

- Au code de la santé publique et notamment les articles R.180 et suivants R.2324-30
- Aux instructions en vigueur de la CNAF (Caisse nationale des allocations familiales)
- Et dans le respect de la charte internationale des Droits de l'Enfant

– 1.A. Gestionnaire

La crèche collective est gérée par la ville de Chevreuse et est ce titre placée sous l'autorité du Maire :

Mairie de Chevreuse
5 rue de la Division Leclerc
78460 Chevreuse
T. I. : 01 30 52 15 30

Assurance : GROUPAMA/MMA
Numéro de police : 128 859 177

– 1.B. Type d'accueil

La crèche collective est priorisée aux enfants non scolarisés de la ville de Chevreuse, de 1 à 10 ans (de 10 semaines et jusqu'au 31 août précédent l'entrée à l'école maternelle (ou au plus tard jusqu'au 43 mois de l'enfant), sauf dérogation exceptionnelle accordée par le Maire.

Capacité totale : 20 places

- **Accueil régulier : 19 places**

L'accueil régulier : il s'agit d'un accueil anticipé et planifié par les parents. Les familles contractualisent une réservation pour un accueil sur des jours et des créneaux horaires fixes avec un nombre de jours de vacances prédéfinis.

- **Accueil d'urgence : 1 place**

L'accueil d'urgence : c'est un accueil pour une durée de 3 mois, pour lequel il n'y a pas d'adaptation. Il ne donne pas droit d'office à un accueil régulier par la suite. Il intervient en raison d'une urgence sociale ou médicale ou lorsque le mode de garde habituel de l'enfant est défaillant.

– 1.C. Personnel

1. La direction

La crèche collective est dirigée par une directrice, infirmière diplômée d'État. Celle-ci dispose d'un téléphone portable : les parents peuvent la contacter en journée (portable ou fixe de la crèche collective).

En dehors de ces heures, ils peuvent la contacter sur le portable uniquement en cas d'urgence.

La directrice est actrice et partenaire de la politique petite enfance de la commune. Elle encadre et anime l'équipe autour du projet d'établissement et assure la gestion administrative de l'établissement.

La directrice veille à la qualité de l'accueil offerte aux enfants et aux familles. Elle est garante de la sécurité, de la santé et du bien-être des enfants.

Elle encadre l'équipe éducative et technique et gère son recrutement.

La continuité de la fonction de direction est assurée par l'adjointe de la directrice de la crèche familiale.

En cas d'absence des 2 directrices la continuité de direction est assurée par le Directeur du service Enfance et Jeunesse.

2. L'équipe

L'équipe de la structure est pluridisciplinaire.

2.1 Le personnel encadrant les enfants

- Une infirmière
- Une éducatrice de jeunes enfants
- Des auxiliaires de puériculture
- Des agents Petite enfance
- Une intervenante bibliothécaire
- Des stagiaires

2.2 Le personnel technique

- Une cuisinière
- Un agent d'entretien vacataire

En cas de nécessité de service (absence de professionnel(s)) les agents techniques peuvent soutenir l'équipe encadrante et intervenir auprès des enfants occasionnellement.

2.3 Le référent santé & accueil inclusif

La fonction de référent santé et accueil inclusif peut être exercée par un médecin, une puéricultrice ou une infirmière.

Il a un rôle de prévention, d'information, de sensibilisation auprès des équipes et de la direction en matière de santé du jeune enfant et d'accueil inclusif des enfants en situation de handicap ou atteints de maladie chronique.

Il travaille en collaboration avec les professionnels de la PMI et peut être amené à consulter le médecin traitant de l'enfant (avec l'accord des représentants légaux).

Il participe et accompagne le suivi du développement et de l'état de santé de l'enfant au sein des structures petite enfance.

Le référent santé et accueil inclusif intervient raison de 40 heures par an, planifiées par ce dernier en fonction des besoins des enfants et du personnel encadrant.

2.4 Les stagiaires

La structure est amenée à accueillir des stagiaires, en stage d'observation (collège-lycée) ou en stage de formation professionnelle petite enfance (CAP, auxiliaire, éducatrice).

– 1.D. Ouvertures & fermetures

La crèche collective est ouverte du lundi au vendredi de 8h à 18h.

Elle est fermée :

- Une semaine entre Noël et le jour de l'an
- Les quatre dernières semaines du mois d'aout
- Le lundi de Pentecôte (journée pédagogique)
- Le pont de l'Ascension (lorsqu'il est donné dans les écoles par l'Éducation nationale)
- Un jour défini en début d'année pour la journée de formation du personnel.

Un planning récapitulatif des ouvertures et des fermetures de la structure est fourni lors de l'établissement du contrat.

En raison de événements indépendants de la volonté du service, la structure peut être fermée exceptionnellement (intempéries, pandémie grave, travaux, confinement...).

La direction de la petite enfance s'engage à informer les parents dans les meilleurs délais.

Le temps d'accueil réservé ne sera alors pas facturé.

2. MODALITÉS D'ADMISSION

La crèche collective est priorisée aux Chevrotins. Les familles extérieures peuvent accéder aux structures Petite enfance de la commune en fonction des places disponibles.

La Ville offre une possibilité d'accueil de un à cinq jours. En cas d'insuffisance de places d'accueil, la durée de garde pourra être réduite lorsqu'un des deux parents ne travaille pas.

– 2.A. Pr inscription

La pré-inscription en crèche s'effectue par courriel (multi.accueil@chevreuse.fr).

Les familles doivent télécharger le formulaire de pré-inscription disponible sur la page petite enfance du site internet de la ville et le transmettre dûment rempli accompagné des pièces justificatives suivantes :

- Un justificatif de domicile de moins de trois mois (quittance de loyer, facture d'électricité ou de gaz)
- Un certificat de grossesse, acte de naissance ou livret de famille

Toute modification de ces renseignements devra être transmise par courrier ou courriel à la directrice dans les plus brefs délais. À défaut, ils ne pourront pas être pris en compte lors de la commission d'admission.

Le pré-inscription sera confirmée par retour de courriel.

La famille sera donc inscrite sur la liste d'attente des structures petite enfance de la ville.

– 2.B. Commission

Les places sont attribuées par décision d'une commission d'admission qui a lieu une fois par an.

Elle se réunit en cours d'année dans le cas d'une place à attribuer suite au départ d'un enfant.

Chaque famille est informée par courrier, signé par le Maire de la décision finale :

- **En cas de réponse positive** : les familles ont une date butoir (cachet de la poste faisant foi) pour retourner le coupon d'acceptation ou de refus de la place.
- **En cas de réponse négative** : les familles ont une date butoir (cachet de la poste faisant foi) pour retourner le coupon indiquant le maintien ou non sur la liste d'attente.

3. CONTRAT D'ACCUEIL

Lors de l'admission, un dossier administratif est remis à la famille pour l'établissement du contrat d'accueil.

Ce dossier doit être rendu, dûment complété et signé du ou des représentants légaux de l'enfant, accompagné de l'ensemble des pièces justificatives demandées avec une date butoir (en main propre ou par voie postale).

Passée cette date, la place proposée sera annulée et remise à disposition de la commission pour une autre famille.

Le contrat d'accueil régulier est établi et signé par le Maire, il définit les besoins de la famille sur la journée et la semaine.

Il conclut les heures de présence annuelle après réduction des fermetures, des congés réservés des parents et selon la disponibilité de la structure.

Pour un contrat établi en septembre, la mensualisation s'échelonne sur douze mois.

Pour un contrat établi sur un autre mois, le calcul se fera au prorata du nombre de mois utilisés jusqu'au mois d'aout suivant.

À noter que la période d'adaptation sera définie et calculée indépendamment du contrat. Les heures réalisées lors de l'adaptation seront facturées lors de la première mensualisation.

– 3.A. Horaires

Les horaires sont fixés par le contrat et doivent être respectés.

La plage horaire se réserve la demi-heure (ex. : 8h15 - 17h15 / 8h15 - 16h45 / 9h30-16h30). Dans le respect de l'organisation quotidienne de la structure,

l'accueil de l'enfant se fait jusqu'à 9h30 et le départ à partir de 16h30.

Les parents doivent obligatoirement être présents au moins dix minutes avant l'heure de fin de leur contrat afin de prévoir un temps nécessaire aux transmissions de la journée.

Exceptionnellement, une arrivée tardive (au-delà de 9h30 mais avant 11h00) peut être autorisée pour un suivi médical avec accord de la direction au préalable.

– 3.B. Temps de présence

1. Présences

Les parents doivent accompagner leur enfant aux horaires réservés dans leur contrat.

Les professionnels ne sont pas habilités à assurer l'accueil des enfants en dehors des heures d'ouverture de la structure.

2. Congés

Le nombre de congés de l'enfant est défini avec les parents. Il ne pourra pas excéder sept semaines, fermetures comprises, pour un contrat de douze mois.

Durant l'année, la directrice transmet aux parents des calendriers-congés qu'ils devront remplir et retourner (datés, signés et avant la date butoir) en précisant la prise de congés ou non pour ladite période.

Tout congé non notifié sur le calendrier ne pourra être déduit des congés réservés dans le contrat et sera enregistré en absence facturée.

Les parents s'engagent à respecter leurs dates de vacances fixées. Dès lors, ils ne pourront prétendre au bénéfice de l'accueil de leur enfant sur la période de vacances qu'ils auront définie.

La totalité des congés réservés devra être soldée au terme du contrat. Dans le cas contraire, ils seront facturés sur la dernière mensualisation du mois d'aout.

Pour les familles entrant à la crèche collective en cours d'année, les congés sont calculés au prorata des mois de fréquentation.

– 3.C. Absences & retards

En cas d'absence de l'enfant, il est impératif de prévenir l'équipe avant son heure d'arrivée de contrat.

Au-delà de 9h30, l'enfant est considéré absent : il ne peut donc pas être accueilli par les professionnels.

L'absence d'un enfant dépassant trois jours, sans qu'aucune information ne parvienne à la directrice ou à l'équipe, sera considérée comme un départ définitif.

Tout départ au-delà de l'heure du contrat entraînera un courrier de rappel signé du Maire pouvant aboutir à la facturation d'une pénalité de retard définie par

la délibération du Conseil municipal de Chevreuse (actualisée en juin de chaque année).

Les départs ou les minorations répertées des horaires contractés peuvent aboutir à une sous-utilisation des capacités d'accueil des équipements ainsi qu'à une perturbation de l'organisation journalière de la structure.

En cas de récurrence de non-respect des horaires du contrat, celui-ci pourra être interrompu par décision municipale.

Toute demi-heure commencée et se situant hors des horaires mentionnés au contrat sera facturée au tarif horaire de la famille.

En cas d'absence des parents ou de toute personne autorisée à la fermeture de l'établissement, les mesures légales seront prises par la directrice.

Tout départ anticipé de l'enfant (avant l'heure de contrat) ne sera pas déduit.

– 3.D. Ductions

Dans le respect des directives émises par la CNAF, les ductions sont appliquées (équivalentes au nombre journalier d'heures réservées) sur présentation d'un certificat médical ou bulletin d'hospitalisation, fournir obligatoirement dans la semaine qui suit l'arrêt :

- Jours de maladie : à partir du quatrième jour consécutif.
- Hospitalisation : à partir du premier jour.

Aucune duction ne sera appliquée pour convalescence personnelle ou congés supplémentaires.

– 3.E. Départ définitif

Le départ définitif d'un enfant avant le terme de son contrat devra être signalé par un courrier signé par le ou les personnes signataires du contrat. Celui-ci sera adressé au Maire avec un préavis d'un mois.

En cas de départ de l'enfant sans préavis ou de départ en cours de mois, la participation mensuelle sera exigée. En outre, la somme restante due sera calculée en fonction des congés réservés en début de contrat.

Par souci d'équité, le calcul tiendra compte d'une moyenne mensuelle de congés et de ceux effectivement pris au départ de l'enfant.

Le déménagement de la famille hors de la commune entraîne également un départ définitif.

– 3.F. Modification du contrat

Pour toute demande de changement d'horaires en cours de contrat, un écrit devra être adressé au Maire.

S'il y a acceptation, la modification interviendra tou-

jours au premier du mois. Un délai de préavis de deux mois peut être nécessaire pour la révision de celui-ci.

Tout changement de situation en cours de contrat doit obligatoirement être déclaré par courrier adressé au Maire. En l'absence de déclaration, la famille encourt la radiation du contrat d'accueil.

Ces changements de situation peuvent être d'ordre :

- Familial (modification de la composition familiale, congé maternité, congé parental)
- Professionnel (changement d'emploi ou d'horaire de service, perte d'emploi, début de formation)
- Résidentiel (déménagement sur la commune ou en dehors)

Tout changement de situation intervenant en cours de contrat peut entraîner la modification des conditions d'accueil de l'enfant.

Certaines modifications peuvent entraîner la rupture du contrat ou la remise en cause éventuelle de la place.

1. Congé maternité

La famille doit prévenir la direction de la crèche au moins trois mois avant la date du début du congé.

Pendant le congé maternité, et après demande écrite de la famille, l'enfant pourra bénéficier d'une diminution des horaires d'accueil sur toute la durée du congé.

L'issue du congé maternité et la reprise d'activité, les horaires de l'enfant pourront être remis aux horaires réservés avant le congé maternité en fonction des disponibilités de la structure.

2. Congé parental

Pendant le congé parental, l'enfant pourra bénéficier d'un accueil partiel en fonction des disponibilités de la structure sur toute la durée du congé.

3. Perte d'emploi ou cessation d'activité de l'un des deux parents

Un nouveau contrat d'accueil d'une durée de trois mois sera proposé afin d'aider la famille dans sa recherche d'emploi. Celui-ci prend effet à la date de la cessation d'activité.

L'issue de cette période de trois mois et sans changement de situation, la poursuite de l'accueil de l'enfant sera étudiée par la commune.

Des modifications pourront être apportées aux conditions d'accueil pouvant porter sur la durée du contrat, le changement de structure et/ou sur la diminution des jours d'accueil.

Si une attestation d'embauche ou de formation est présentée avant la fin du contrat de trois mois, un nouveau contrat d'accueil sera proposé.

4. Suspension du contrat d'accueil

Le Maire, sur demande des responsables du service petite enfance est autorisé à suspendre l'accueil d'un enfant en cas de nécessité absolue et sans délai.

– 3.G. Rupture anticipée du contrat d'accueil

Après un premier rappel au règlement formulé par écrit à la famille, la rupture du contrat d'accueil peut être prononcée par le Maire, après avis de la commission d'admission et sans aucun préavis dans les cas suivants :

- **Inadaptation durable de l'enfant** au moyen de garde (dans l'intérêt de celui-ci)
- **Non-respect du règlement de fonctionnement** et notamment des règles de sécurité
- **Comportement perturbateur d'un parent** ayant pour conséquence de troubler gravement le fonctionnement de l'établissement
- **Non-respect d'un des termes du contrat**, notamment en cas de départs répétés d'un enfant au-delà de l'horaire fixé ou d'absences fréquentes ou prolongées
- **Non-respect de l'obligation d'informer** par courrier de tout changement de situation survenu en cours de contrat
- **Toute déclaration tardive ou inexacte** de changement concernant l'autorité parentale et la situation de ressources.
- **Non-paiement des factures**
- **Déménagement hors de Chevreuse**
- **Déclaration frauduleuse de domiciliation**
- **Non-respect du calendrier vaccinal obligatoire**

– 3.H. Participations familiales

La Caisse nationale des allocations familiales verse une aide au gestionnaire de la structure permettant ainsi de réduire la participation des familles.

Cette participation varie en fonction des ressources du foyer et de la composition de la famille. Elle correspond à un taux d'effort modulable en fonction du nombre d'enfants au sein du foyer dans les limites annuelles d'un plancher et d'un plafond définis par la CNAF et révisés au 1^{er} janvier de l'année.

Chaque famille est informée de l'éventuelle modification tarifaire lors de cette actualisation par un avenant.

Les familles extérieures (non résidentes de Chevreuse) se verront appliquer une majoration de 40% sur leur tarif horaire.

La Commune a recours au portail CNAF pour consulter les revenus des familles. Les parents sont invités à autoriser l'accès aux données en remplissant le dossier d'inscription.

En cas de refus, ils devront fournir le ou les avis d'imposition ou de non-imposition sur les ressources N-2. En cas de non-présentation des justificatifs ou autorisations de consultation des données Caf dans les délais le contrat ne pourra pas être établi.

Pour fournir pour le calcul du tarif horaire :

- Justificatif de domicile sur la commune (facture d'électricité, gaz ou quittance de loyer)
- Justificatif d'identité de tous les membres de la famille (livret de famille ou copie des pièces d'identité des parents et acte de naissance des enfants).

Tableau des taux d'effort définis par la Cnaf :

Nombre d'enfants dans le foyer	Taux d'effort par heure facturée au 01/01/2022
1 enfant	0,0619%
2 enfants	0,0516%
3 enfants	0,0413%
4 à 7 enfants	0,0310%
8 enfants et +	0,0206%

Une famille ayant en charge un enfant porteur de handicap se voit appliquer le taux d'effort immédiatement inférieur, même si l'enfant accueilli n'est pas celui présentant un handicap.

La mensualisation des paiements est calculée de la manière suivante :

Tarif horaire =
(ressources annuelles de la famille : 12)
x taux d'effort

Tarif mensuel =
(tarif horaire x volume d'heures annuelles
réservées) : nombre de mois de
fréquentation de l'enfant

Toute demande de modification de la participation financière, pour raison économique ou familiale, devra faire l'objet d'une demande écrite adressée au Maire.

La modification tarifaire n'interviendra qu'après l'ajustement par la Cnaf (démarche faite au préalable par les familles) et devra être accompagnée de nouveaux justificatifs si nécessaires.

La commune applique un plafond au-delà du plafond Cnaf. Celui-ci est fixé à 9 700 €.

Les parents s'engagent à régler le volume d'heures réservées pour chaque enfant et non les heures d'accueil effectivement réalisées par cet enfant (hors heures supplémentaires).

– 3.I. Facturation & modalités de paiement

La Commune met à disposition le Portail familles petite enfance. Cet outil, lié au logiciel crèche, facilite les démarches des familles ayant un contrat crèche. Le Portail famille petite enfance permet :

- De consulter et de mettre à jour les informations personnelles (numéros de téléphone, personnes habilitées à venir chercher l'enfant)
- Télécharger aux factures mensuelles (consultation, impression, archivage)
- Régler en ligne et de manière sécurisée (par prélèvement par carte bancaire)
- Télécharger les documents afin de mettre en place le prélèvement automatique
- Consulter les règlements de fonctionnement des structures
- Télécharger les documents nécessaires pour établir une pré-inscription

Le règlement des frais de garde s'effectue réception de la facture mensuelle et au plus tard quinze

jours après la date de mission de celle-ci. Les différents types de règlements possibles sont :

- **Par carte bancaire** via le Portail familles petite enfance (attention : les règlements par carte bancaire ne pourront être possibles que jusqu'à la date d'échéance indiquée sur la facture)
- **Par prélèvement automatique**
- **Par chèque libellé** à l'ordre de la Régie centrale de recettes de Chevreuse
- **Par CESU** (la somme des CESU ne peut dépasser le montant de la facture : l'appoint peut être effectué en espèces ou en chèque. Les CESU ne sont plus acceptés après la date d'échéance de la facture).
- **Par espèces**

Aucun règlement ne doit être effectué la crèche, la Régie étant située en mairie.

Une majoration de 10% sera appliquée dans le cas d'un règlement intervenant au-delà de la date limite de paiement mentionnée sur la facture.

4. ACCUEIL DE L'ENFANT

– 4.A. Période d'adaptation

La période d'adaptation concerne tous les enfants nouvellement accueillis. Elle est obligatoire, indispensable à une intégration de qualité de l'enfant.

Cette période d'adaptation est nécessaire afin de permettre à l'enfant, aux parents et à l'équipe de faire connaissance. De ce fait la présence d'un des deux parents est primordiale.

Elle dure minimum une semaine et peut être prolongée en fonction des besoins de l'enfant et selon les disponibilités de la famille et de la structure. Pour les enfants accueillis à temps partiel, l'adaptation s'organise en fonction du planning des présences des autres enfants.

Organisation de la semaine d'adaptation pour un enfant accueilli à temps plein :

Lundi	1 à 2h en présence du ou des parents
Mardi	1 à 2h sans les parents
Mercredi	Une matinée avec prise de repas
Jeudi	Une demi-journée avec prise de repas et sieste
Vendredi	Une petite journée (9h30 - 16h30)

Si l'issue de cette période d'adaptation et/ou de sa prolongation, une situation de non-compatibilité se présentait, la direction est autorisée à modifier ou à rompre le contrat (se référer au chapitre 2.G).

– 4.B. Vie quotidienne

1. Registre de présence

Le registre de présence permet le suivi des présences des enfants au sein de la crèche. La présence des enfants (heure d'arrivée et de départ) est pointée à l'aide du logiciel crèche par les professionnels.

2. Rgles de scurit

Lors de la pr sence des parents la cr che collective, leur enfant est sous leur responsabilit .

Les fr res et s urs venant chercher l'enfant en compagnie de leurs parents sont accept s condition de respecter les r gles tablies par la structure.

Les parents sont pri s de limiter le nombre d'accompagnateurs lors de leur venue.

Les fr res et s urs ne sont pas autoris s monter sur les structures de jeux int rieurs et ext rieurs.

Le port des sur-chaussures est obligatoire (elles sont fournies par la structure et disposition dans l'entre de celle-ci).

Les bijoux de toutes sortes sont interdits (boucles d'oreilles, chaîne, médaille, broche, bracelet, collier d'ambre, barrettes).

Il est demand aux parents de ne pas apporter de jouets la cr che, mis part le "doudou".

La Ville ainsi que le personnel de la cr che ne peuvent tre tenus pour responsables des vols, pertes ou d t riorations pouvant survenir dans l'enceinte des locaux de la cr che (y compris dans le local poussette et les vestiaires).

La direction peut tre amen e proscrire certains objets (attache-t tne, peau-mouton, doudou trop volumineux) qui peuvent compromettre la scurit de l'enfant.

Les parents doivent veiller ne pas laisser d'objets dangereux ni de m dicaments dans les poches et/ou sac dos de l'enfant (pi ces de monnaie, billes, petits jouets, lingettes, pipette de s rum physiologique...). Par ailleurs, les bonbons et chewing-gum sont formellement interdits.

Il est interdit de faire des photos et des films des enfants au sein des structures.

3. Accueil quotidien

Les enfants sont accueillis partir de 8h et regroup s dans la salle de vie des grands.

partir de 9h, le groupe d'enfants est s par . Les b b -moyens rejoignent leur salle de vie.

16h30, heure des premiers d parts, les enfants sont de nouveau regroup s dans la salle des grands.

L'accueil de chaque enfant est suivi par crit et r f rencé dans une fiche de transmission pr cisant les informations faites par les parents le matin et le d roulement de la journ e de l'enfant (activit s, repas, sommeil, hygi ne) relat par les professionnels lors du d part de l'enfant.

4. Alimentation

Le repas du matin doit tre donn avant l'arriv e en cr che. Les m res souhaitant maintenir l'allaitement de leur enfant pendant son accueil la cr che devront apporter leur lait sous condition de suivre le protocole qui leur sera fourni.

Il est indispensable que l'enfant ait acquis l'utilisation du biberon. Dans le cas contraire, la prise en charge de l'enfant pourra tre remise en cause.

Les laits maternels et de croissance sont fournis (exception faite des laits de r gime particulier). Pour les laits sp cifiques apportés par les parents : les boîtes devront être neuves, en quantité suffisante et marqu es au nom de l'enfant.

Aucune déduction de la tarification ne sera appliqu e.

Le d jeuner et le goter sont fournis et pr par s la cr che. La production est assur e sur place par une cuisini re et les menus ont t tablis par une di t ticienne.

La diversification alimentaire doit être réalisée à la maison (car celle-ci n'est pas de la responsabilit de la cr che). Pour information, la diversification alimentaire est consid r e acquise et en ad quation avec les menus de la cr che pour l'enfant rattach au groupe des grands.

Un guide alimentaire sera fourni en d but d'ann e. Il doit tre compl t , mis jour r guli rement et se trouver quotidiennement dans le sac de l'enfant.

Toute nouvelle introduction alimentaire sera transmise à la cr che et notifiée dans le guide alimentaire. Chaque nouvel aliment doit tre donn au minimum trois fois au domicile parental avant que celui-ci ne soit introduit la cr che collective.

Il n'y aura pas de remplacement d'aliment pour convenance personnelle (r gime alimentaire, repas diff renci).

Seul l'enfant souffrant d'allergie alimentaire avec un Projet d'accueil individualis (PAI) pourra bénéficier d'aliments de remplacement. Le Maire se laisse le droit d'imposer un panier repas aux familles en fonction des allergies. En cas de panier repas : aucun aliment ou boisson ne sera fourni par la cr che collective.

Lorsqu'un panier repas est fourni par la famille, aucune déduction financi re n'est possible.

5. Sommeil

la cr che, les enfants sont couch s dans des lits barreaux ou des lits bas en fonction de leur ge.

Ils sont r partis dans deux dortoirs distincts li s leur groupe d ge : b b s-moyens et grands.

6. Hygi ne

Les enfants doivent tre amen s habill s et chang s quotidiennement.

Les ongles des enfants sont v rifiés et coupés r guli rement par les parents. Un lavage r gulier du "doudou" est fortement conseill . Le sac contenant les affaires de rechange de l'enfant doit imp rative ment être v rifié et r guli rement r approvisionn .

Les parents doivent marquer les v tements de l'enfant (surtout le manteau, les chaussons et le bonnet).

La Commune fournit les couches (marque : Pampers) pour les enfants accueillis au sein de la cr che collective. Le soin de change est r alis l'eau et savon (adapt la peau de l'enfant).

Aucune déduction ne sera faite au contrat financier dans le cas o la famille souhaite fournir une autre marque de couches.

7. Autorit parentale & personnes autoris es rcuprer l'enfant

La directrice de la cr che doit tre imm diatement informée de toute modification des conditions d'exercice de l'autorit parentale (s paration, proc dure de divorce, d c s, d cision judiciaire) et du droit de garde.

Rappel des dispositions l gales relatives l'autorit parentale :

- **Couples mari s** : l'autorit parentale est exerc e en commun (art.372 du code civil). La copie int -grale de l'acte de naissance de l'enfant et/ou le livret de famille en fait foi.
- **Couples divorc s ou s paration de corps** : l'autorit parentale est exerc e en commun, sauf si une d cision judiciaire la confie à un seul parent. La d cision du Juge aux Affaires familiales, fixant l'autorit parentale et les conditions de son exercice en fait foi.
- **Parents non mari s** : l'autorit parentale est exerc e en commun s'ils ont reconnu leur enfant, ensemble ou s -par ment, dans la premi re ann e de la naissance. La copie int grale de l'acte de naissance en fait foi. L'exercice partag de l'autorit parentale peut aussi r sulter d'une d cision du Juge aux Affaires familiales ou de la d claration conjointe devant le Greffier en chef du Tribunal de grande instance. Dans ces cas, la copie de la d cision du Juge aux Affaires familiales ou de la d claration conjointe devant le Tribunal de grande instance en fait foi.
- **Filiation de l'enfant tablie l gard d'un seul parent** : celui-ci exerce l'autorit parentale. La copie int grale de l'acte de naissance de l'enfant en fait foi.
- **D c s de l'un des parents** : le parent survivant exerce l'autorit parentale. Il sera demand pour un couple mari la copie du livret de famille, et pour un couple non mari une copie de l'acte de naissance int grale et de l'acte de d c s du d funt.

Les parents doivent remplir lors de l'admission un formulaire pr cisant les identit s des personnes autoris es venir rcup rer l'enfant.

En aucun cas l'enfant ne sera confié à une personne non habilit e, sauf sur pr sentation d'une autorisation ponctuelle crite (lettre, mail), dat e et sign e des parents et valable uniquement le jour consid r .

Les parents peuvent durant l'ann e, par demande aupr s de la directrice ou via le Portail famille petite enfance, ajouter des noms sur la "page des personnes autoris es" de leur dossier.

Ces personnes doivent tre majeures et se pr senter avec une carte d'identit .

En cas d'absence des parents ou de toute personne

autoris e la fermeture de l'tablissement, les mesures l gales seront prises par la direction.

5. DISPOSITIONS SANITAIRES

– 5.A. Suivi m dical

Tous les parents devront obligatoirement fournir la directrice un certificat d'aptitude au mode de garde pour leur enfant, tabli par leur m decin traitant.

En accord avec la l gislation en vigueur, l'enfant doit tre soumis aux vaccinations obligatoires en cours.

L'absence de vaccinations obligatoires ne permet pas l'admission de l'enfant dans la structure d'accueil.

Si les rappels des vaccins ne sont pas effectu s dans les temps, l'accueil de l'enfant sera suspendu.

Le r f rent sant et accueil inclusif veille au bon d veloppement de l'enfant et son adaptation la cr che.

Il assure le suivi des vaccinations obligatoires pratiqu es par le m decin traitant et not es dans le carnet de sant . Il veille l'hygi ne g n rale de l'tablissement. Il peut tre amen rencontrer des familles sa demande ou la leur. Il tablit l'ensemble des protocoles m dicaux, d viction et d urgence.

Les parents sont tenus de transmettre toutes nouvelles informations m dicales li es leur enfant (nouvelle vaccination, rappel vaccin, allergies, traitements m dicamenteux).

– 5.B. Accueil d'enfant porteur de handicap / de maladie chronique

Un accueil adapt peut tre r serv aux enfants porteur de handicap ou d'une maladie chronique, afin de permettre une int gration sociale d s leur plus jeune ge.

Un PAI (protocole d'accueil individualis) pourra tre sign entre le r f rent sant et accueil inclusif de la cr che, le m decin traitant de l'enfant et le Maire.

– 5.C. Suivi quotidien

D s le premier jour d'adaptation, les parents doivent transmettre la cr che une ordonnance et les m dicaments prescrits (cf. annexe 1 : Trousseau) par leur m decin traitant.

L'enfant est surveill au quotidien par les professionnels. Tout changement de son tat de sant sera not e et retransmis aux parents lors de son d part. En cas de n cessit , les parents seront avertis par t l -phone par la directrice pour pouvoir prendre toute disposition n cessaire vis- -vis de leur enfant.

Tout enfant dont la temp rature est sup rieure ou

gale 38,5 C devra être repris par les parents ou une personne autorisée dans les plus brefs délais. L'enfant repris par les parents en cours de journée pour une visite chez le médecin ne pourra être réplacé avant le lendemain matin au plus tôt.

Sauf urgence ou la demande de la directrice, le médecin de l'enfant n'est pas autorisé à consulter celui-ci dans la structure.

La délivrance de soins spécifiques ou réguliers par du personnel médical ou paramédical extérieur à la structure ne peut être dispensée au sein de la crèche, sauf cas particulier.

Les parents doivent signaler toute maladie ainsi que tout incident ou accident survenu en dehors du placement à la crèche (chute, brûlure).

Les parents doivent rester joignables tout moment.

Traitements médicaux sans prescription :

- Toute médication donnée à l'enfant avant son arrivée le matin doit être transmise au personnel, en précisant l'heure et la quantité.
- Aucun médicament (traitement homéopathe, dermatologique ou autres) ne sera administré à la simple demande des parents hormis les granules de Chamomilla ou dosette de Camilia, les granules d'Arnica (fournir par les parents).

Traitements médicaux avec prescription :

Un traitement sera administré sous réserve de disposer :

- De la photocopie de la prescription jour (transmettre à la direction par courrier ou par courriel).
- Des boîtes non ouvertes de médicaments sur lesquelles seront notés le nom, le prénom et le poids de l'enfant (avec la pipette ou cuillère d'origine).
- Des médicaments en cours de validité.

Toute modification dans la posologie ou la durée devra faire l'objet d'une nouvelle prescription. Prioriser la posologie d'un traitement médical deux prises par jour (matin et soir à la maison).

Les enfants accueillis à la crèche, même sous traitement, doivent être en mesure de vivre "une journée normale" en participant aux activités et sorties.

La directrice et les professionnels auprès des enfants appliquent les protocoles médicaux établis par le référent santé et accueil inclusif affilié à la structure.

– 5.D. vactions

Cf. annexe 2 : vactions en crèche

En règle générale, la présence d'un enfant en phase aiguë d'une maladie n'est pas souhaitable en collectivité.

En fonction de l'état clinique de l'enfant, la directrice ou les professionnels sous couvert de celle-ci peuvent être amenés à refuser l'accueil de l'enfant à son arrivée ou demander de venir récupérer en cours de journée.

La présence de poux devra être signalée, un traitement entrepris immédiatement et suivi rigoureusement jusqu'à disparition des lentes. Les produits anti-poux sont à la charge des parents. Les professionnels de la crèche ne sont en aucun cas chargés d'appliquer ces traitements.

En cas de non traitement ou de non suivi de celui-ci, l'enfant pourra être refusé.

– 5.E. Prise en charge d'urgence

Lors de l'admission à la crèche, les parents autorisent tous soins médicaux, transport par le Samu ou les pompiers, et interventions chirurgicales nécessaires pour leur enfant.

En cas d'urgence médicale, la directrice fait appel aux services du Samu, les parents sont prévenus en parallèle.

6. APPLICATION DU RÉGLEMENT DE FONCTIONNEMENT

– 6.A. Modification

La Ville de Chevreuse se réserve la faculté de modifier les termes du présent règlement. Au quel cas, les parents recevraient alors un exemplaire du nouveau document.

– 6.B. Modification

Le présent règlement annule et remplace le précédent. Il entre en application à la date de sa signature.

Le 24/06/2022



Anne Hery - Le Pallec
Maire de Chevreuse

Annexe 1 TROUSSEAU

Une tenue complète de rechange

(sous-vestements + chaussettes + vêtements).

Une paire de chaussons :

mise par les parents à leur enfant tous les matins obligatoirement.

Pour les journées très ensoleillées :

- Un chapeau ou une casquette.
- Une crème solaire.

Pendant la saison froide :

- Un bonnet et des gants.
- Un manteau d'hiver.
- Un tour de cou (les charpes sont proscrites par mesure de sécurité).

Une tétine (s'il y a lieu).

Le doudou (s'il y a lieu) qui doit être lavé une fois par semaine de préférence.

L'ensemble des fournitures de l'enfant doit être marqué son nom et prénom.

Ordonnance* et matériel suivant pour l'année :

- **Du sel physiologique** (pour lavage de nez) avec ordonnance.
- **Un antipyrétique** (Doliprane, Efferalgan) avec ordonnance.
- **Une crème pour le siége** (Mitosyl, Bepanthen, Dexeryl) avec ordonnance.
- **Une crème pour le corps** si nécessaire, avec ordonnance.
- **Une crème pour les contusions** (type Arnigel, Hémoclar...) avec ordonnance.
- **Des granules d'Arnica, granules de Chamomilla ou dosettes de "Camilia"** sans ordonnance et facultatif
- **Crème solaire**

La Commune déclina toute responsabilité en cas de perte ou de vol.

*Les produits indiqués sur ordonnance sont ceux exigés par la législation petite enfance actuelle, ils peuvent être modifiés en fonction de l'évolution de celle-ci.

Annexe 2

VICIONS EN CRÉCHE

Critères pouvant nécessiter une consultation et un appel des parents :

- Hyperthermie
- Éruption avec ou sans fièvre
- Signes alertant : pleurs, léthargie, difficultés respiratoires, vomissement, diarrhée...
- Écoulement purulent des yeux ou des oreilles.

Critères d'absence de viction après consultations :

Infections respiratoires :

(pas de kinésithérapie en crèche)

- Bronchiolite et bronchite sifflante en phase aiguë et asthme : trois jours.
- Bronchite : suivant l'état clinique de l'enfant.
- État grippal : suivant l'état clinique.
- Grippe : cinq jours et plus suivant l'état clinique.
- Pneumopathie : cinq jours et plus suivant l'état clinique

Infections ORL :

- Muguet : pas de viction mais traitement obligatoire.
- Herpès labial : 48h.
- Stomatite herpétique : cinq jours.
- Mononucléose infectieuse : selon l'état clinique de l'enfant.
- Syndrome pied-main-bouche : viction 48h si stomatite et selon l'état clinique.
- Otite, angine, rhino-pharyngite, laryngite : selon l'état clinique.
- Conjonctivite : pas de viction mais traitement obligatoire pour un retour en crèche

Infections digestives :

- Gastro-entérite aiguë virale : viction pendant 48h minimum et plus selon l'état clinique. Le retour en crèche n'est possible que lorsque : les selles sont molles ou normales, reprise du poids, retour de l'appétit.
- En cas de diarrhée prolongée ou sanglante : copro-culture ou parasitologie obligatoire.

Infections meningées :

- Meningite bactérienne : viction jusqu'à guérison clinique (15 jours minimum), déclaration obligatoire, chimioprophylaxie et vaccination des sujets en contact.
- Meningite virale : viction jusqu'à guérison clinique.

Maladies éruptives :

- Varicelle : viction jusqu'à ce que les vésicules soient sèches.
- Scarlatine : 48 heures après le début du traitement obligatoire.
- Rougeole : cinq jours de viction.
- Roséole : 24h après diagnostic.
- Impétigo : pour une zone découverte, trois jours après le début du traitement antibiotique ; pour une zone couverte, pas de viction et traitement obligatoire.
- Mycoses : pas de viction mais traitement obligatoire.
- Verrue, molluscum contagiosum : pas de viction mais traitement conseillé.

Parasites et autres :

- Poux : traitement obligatoire jusqu'à la disparition totale des parasites. Possible refus d'accueil si présence de poux de façon prolongée.
- Gale : traitement et information de la directrice obligatoire et viction de trois jours à partir du début du traitement.
- Piqûre ou contusion : selon le cas, selon le handicap.

Il est souhaitable que les parents informent l'assistante maternelle de toute maladie contagieuse présente au sein de leur foyer.

Cette liste d'absence de viction n'est pas exhaustive.