

# Crèche collective

## Règlement de fonctionnement

---

4 rue de Dampierre | 78460 Chevreuse  
Tél. : 01 30 52 64 00 | multi.accueil@chevreuse.fr



**Service Petite enfance**  
5 rue de la Division Leclerc | 78460 Chevreuse  
Tél. : 01 30 52 15 30 | mairie@chevreuse.fr

## ■ SOMMAIRE

<b>I. PRÉSENTATION DE LA STRUCTURE</b> .....	<b>p. 3</b>
<b>A.</b> Gestionnaire .....	p. 3
<b>B.</b> Type d'accueil .....	p. 3
<b>C.</b> Personnel .....	p. 3
<b>1.</b> Direction .....	p. 3
<b>2.</b> Personnel .....	p. 3
<b>D.</b> Ouvertures et fermetures .....	p. 3
<b>II. MODALITÉS D'ADMISSION</b> .....	<b>p. 3</b>
<b>A.</b> Préinscription .....	p. 4
<b>B.</b> Commission .....	p. 4
<b>III. CONTRAT D'ACCUEIL</b> .....	<b>p. 4</b>
<b>A.</b> Horaires .....	p. 4
<b>B.</b> Temps de présence et congés .....	p. 4
<b>1.</b> Présences .....	p. 4
<b>2.</b> Congés .....	p. 4
<b>C.</b> Absences et retards .....	p. 5
<b>D.</b> Déductions .....	p. 5
<b>E.</b> Départ définitif .....	p. 5
<b>F.</b> Modification de contrat .....	p. 5
<b>1.</b> Congé maternité .....	p. 5
<b>2.</b> Congé parental .....	p. 6
<b>3.</b> Perte d'emploi ou cessation d'activité de l'un ou des deux parents .....	p. 6
<b>G.</b> Rupture anticipée du contrat d'accueil .....	p. 6
<b>H.</b> Participations familiales .....	p. 6
<b>I.</b> Facturation et modalités de paiement .....	p. 7
<b>IV. ACCUEIL DE L'ENFANT</b> .....	<b>p. 7</b>
<b>A.</b> Période d'adaptation .....	p. 7
<b>B.</b> Vie quotidienne .....	p. 7
<b>1.</b> Registre de présence .....	p. 7
<b>2.</b> Règles de sécurité .....	p. 7
<b>3.</b> Alimentation .....	p. 8
<b>4.</b> Hygiène .....	p. 8
<b>5.</b> Autorité parentale et personnes autorisées .....	p. 8
<b>V. DISPOSITIONS SANITAIRES</b> .....	<b>p. 9</b>
<b>A.</b> Suivi médical .....	p. 9
<b>B.</b> Suivi quotidien .....	p. 9
<b>C.</b> Évictions .....	p. 10
<b>D.</b> Prise en charge d'urgence .....	p. 10
<b>VI. APPLICATION DU RÈGLEMENT DE FONCTIONNEMENT</b> .....	<b>p. 10</b>
<b>Annexe 1</b> Trousseau .....	p. 11
<b>Annexe 2</b> Évictions en crèche .....	p. 12
<b>Annexe 3</b> Acceptation du règlement de fonctionnement .....	p. 13

# I. PRÉSENTATION DE LA STRUCTURE

Le règlement de la crèche collective de Chevreuse est établi conformément :

- Au code de la santé publique et notamment les articles R.180 et suivants R.2324-30.
- Aux instructions en vigueur de la Cnaf (Caisse nationale des allocations familiales).
- Et dans le respect de la charte internationale des Droits de l'Enfant.

## I.A. GESTIONNAIRE

La crèche collective est gérée par la ville de Chevreuse et est à ce titre placée sous l'autorité du Maire :

**Mairie de Chevreuse**  
**5 rue de la Division Leclerc | 78460 Chevreuse**  
**Tél. : 01 30 52 15 30 | [mairie@chevreuse.fr](mailto:mairie@chevreuse.fr)**

## I.B. TYPE D'ACCUEIL

La crèche collective est priorisée aux enfants non scolarisés de la ville de Chevreuse, dès l'âge de 10 semaines et jusqu'au 31 août précédent l'entrée à l'école maternelle (ou au plus tard jusqu'au 43 mois de l'enfant), sauf dérogation exceptionnelle accordée par le Maire.

C'est un lieu d'éveil qui favorise l'épanouissement de l'enfant, tout en respectant ses besoins fondamentaux, dans un climat chaleureux, familial et sécurisant.

Description de l'accueil réalisé :

- Capacité totale : 23 places.
- Accueil régulier : 22 places.
- Accueil d'urgence : 1 place.

L'établissement est soumis à un agrément modulable comme suit : amplitude horaire maximale journalière 8h - 18h avec une modulation de capacité de 50% sur les heures :

- De 8h à 8h30 : 50% de l'effectif des enfants.
- De 8h30 à 17h30 : 100% de l'effectif des enfants.
- De 17h30 à 18h : 50% de l'effectif des enfants.

## I.C. PERSONNEL

### 1. Direction

Elle est dirigée par une directrice, infirmière diplômée d'État. Celle-ci dispose d'un téléphone portable : les parents peuvent la contacter en journée (portable ou fixe de la crèche collective). En dehors de ces heures, ils peuvent la contacter sur le portable uniquement en cas d'urgence.

En son absence, l'éducatrice de jeunes enfants, directrice de la crèche familiale, assure la continuité des fonctions de direction.

### 2. Personnel

L'équipe de la structure est pluridisciplinaire et est composée de :

- Une éducatrice de jeunes enfants diplômée d'État à mi-temps.
- Quatre auxiliaires de puériculture diplômées d'État.
- Un agent CAP Petite enfance.
- Une cuisinière.
- Un agent d'entretien vacataire.

L'auxiliaire de puériculture et l'agent Petite enfance assurent, par une prise en charge globale, les soins quotidiens d'hygiène à l'enfant et créent un climat de confiance et de sécurité autour de lui.

Elles gèrent un groupe d'enfants et mettent en place des activités d'éveil pour favoriser leur développement psychomoteur, leur autonomie, leur épanouissement en complémentarité des parents.

L'éducatrice de jeunes enfants accompagne l'enfant dans son développement psychomoteur et affectif en créant autour de lui un cadre sécurisant et en lui proposant des activités adaptées à son âge et à ses besoins.

Elle participe à l'accueil des parents en favorisant un climat de confiance et de dialogue. Elle joue auprès de l'équipe un rôle de relais, de formation et participe à la réflexion et à l'élaboration du projet de la structure.

## I.D. OUVERTURES ET FERMETURES

La crèche collective est ouverte du lundi au vendredi de 8h à 18h.

Elle est fermée :

- Une semaine entre Noël et le jour de l'an.
- Les quatre dernières semaines du mois d'août.
- Le lundi de Pentecôte (journée pédagogique).
- Le pont de l'Ascension (lorsqu'il est donné dans les écoles par l'Éducation nationale).
- Un jour défini en début d'année pour la journée de formation du personnel.

Un planning récapitulatif des ouvertures et des fermetures de la structure est fourni lors de l'établissement du contrat.

## II. MODALITÉS D'ADMISSION

La crèche collective est priorisée aux Chevrotins. Les familles extérieures peuvent accéder aux structures Petite enfance de la commune en fonction des places disponibles.

La Ville offre une possibilité d'accueil de un à cinq jours. En cas d'insuffisance de places d'accueil, la durée de garde pourra être réduite lorsqu'un des deux parents ne travaille pas.

## — II.A. PRÉINSCRIPTION

Les parents doivent prendre rendez-vous avec l'une des directrices afin de procéder à une préinscription.

Lors de cet entretien, les justificatifs suivants seront à fournir :

- Un justificatif de domicile de moins de trois mois (quittance de loyer, facture d'électricité ou de gaz).
- Un certificat de grossesse, acte de naissance ou livret de famille.

Ils devront également remplir une fiche de renseignements détaillant leurs besoins de garde (téléchargeable sur le Portail famille de la commune) :

- Définition des jours d'accueil.
- Horaires.
- Date d'entrée souhaitée.

Toute modification de ces renseignements devra être transmise par courrier ou courriel aux directrices dans les plus brefs délais. À défaut, ils ne pourront pas être pris en compte lors de la commission d'admission.

## — II.B. COMMISSION

Les places sont attribuées par décision d'une commission d'admission. Les critères pris en compte dans l'attribution des places sont :

- Résident de la commune.
- Antériorité sur la liste d'attente.
- Âge de l'enfant.
- Nombre de jours d'accueil.
- Places disponibles dans les structures.

Chaque famille est informée par courrier, signé par le Maire de la décision finale :

- En cas de réponse positive : les familles ont un délai de huit jours (cachet de la poste faisant foi) pour retourner le coupon d'acceptation ou de refus de la place
- En cas de réponse négative : les familles ont un délai de huit jours (cachet de la poste faisant foi) pour retourner le coupon indiquant le maintien ou non sur la liste d'attente.

En dehors de la rentrée de septembre, les familles seront contactées en cours d'année si des places se libèrent.

## ■ III. CONTRAT D'ACCUEIL

Lors de l'admission, un dossier administratif est remis à la famille pour l'établissement du contrat d'accueil.

ce dossier doit être rendu, dûment complété et signé du ou des représentants légaux de l'enfant, accompagné de l'ensemble des pièces justificatives demandées dans un délai maximum d'un mois après sa réception ( en main propre ou par voie postale).

Passé ce délai la place proposée sera annulée et remise à disposition de la commission pour une autre famille.

Le contrat d'accueil régulier est établi et signé par le Maire, il détaille les besoins de la famille sur la journée et la semaine.

**Il conclut les heures de présence annuelle après déduction des fermetures, des congés réservés des parents et selon la disponibilité de la structure.**

Pour un contrat établi en septembre, la mensualisation s'échelonne sur douze mois.

Pour un contrat établi sur un autre mois, le calcul se fera au prorata du nombre de mois utilisé jusqu'au mois d'août suivant.

À noter que la période d'adaptation sera définie et calculée indépendamment du contrat. Les heures réalisées lors de l'adaptation seront facturées lors de la première mensualisation.

## — III.A. HORAIRES

Les horaires sont fixés par le contrat et doivent être respectés.

La plage horaire se réserve à la demi-heure (ex. : 8h15 - 17h15 / 8h15 - 16h45 / 9h30-16h30...).

Dans le respect de l'organisation quotidienne de la structure, l'accueil de l'enfant se fait jusqu'à 9h30 et le départ à partir de 16h30.

Les parents doivent obligatoirement **être présents au moins dix minutes avant l'heure de fin de leur contrat** afin de prévoir un temps nécessaire aux transmissions de la journée.

## — III.B. TEMPS DE PRÉSENCE

### 1. Présences

Les parents doivent accompagner leur enfant aux horaires réservés dans leur contrat.

Les professionnels ne sont pas habilités à assurer l'accueil des enfants en dehors des heures d'ouverture.

### 2. Congés

Le nombre de congé de l'enfant est défini avec les parents. Il ne pourra pas excéder sept semaines, fermetures comprises, pour un contrat de douze mois.

Durant l'année, la directrice transmet aux parents des calendriers-congés qu'ils devront remplir et retourner (datés, signés et avant la date butoir) en précisant la prise de congés ou non pour ladite période.

Tout congé non notifié sur le calendrier ne pourra être défalqué des congés réservés dans le contrat et sera enregistré en absence facturée.

Les parents s'engagent à respecter leurs dates de vacances fixées. Dès lors, ils ne pourront prétendre au bénéfice de l'accueil de leur enfant sur la période de vacances qu'ils auront définie.

La totalité des congés réservés devra être soldée au terme du contrat. Dans le cas contraire, ils seront facturés sur la dernière mensualisation.

Pour les familles entrant à la crèche collective en cours d'année, les congés sont calculés au prorata des mois de fréquentation.

### — III.C. ABSENCES ET RETARDS

En cas d'absence de l'enfant, il est impératif de prévenir l'équipe avant son heure d'arrivée de contrat.

**Au-delà de 9h30, l'enfant est considéré absent : il ne peut donc pas être accueilli par les professionnels.**

L'absence d'un enfant dépassant trois jours, sans qu'aucune information ne parvienne à la directrice ou à l'équipe, sera considérée comme un départ définitif.

**Tout départ au-delà de 18h entraînera un courrier de rappel signé du Maire pouvant aboutir à la facturation d'une pénalité de retard définie par délibération du Conseil municipal de Chevreuse (actualisée en juin de chaque année).**

Les dépassements ou les minorations répétées des horaires contractés peuvent aboutir à une sous-utilisation des capacités d'accueil des équipements ainsi qu'à une perturbation de l'organisation journalière de la structure.

En cas de récurrence de non-respect des horaires du contrat, celui-ci pourra être interrompu par décision municipale.

Toute demi-heure commencée et se situant hors des horaires mentionnés au contrat sera facturée au tarif horaire de la famille.

### — III.D. DÉDUCTIONS

Sont appliquées les déductions (équivalentes au nombre journalier d'heure réservées) sur présentation d'un certificat médical ou bulletin d'hospitalisation, à fournir obligatoirement dans la semaine qui suit l'arrêt :

- Jours de maladie : à partir du quatrième jour consécutif.
- Hospitalisation : à partir du premier jour.

Aucune déduction ne sera appliquée pour convenue personnelle ou congés supplémentaires.

En cas de situation exceptionnelle, peuvent être également déduits les jours de fermeture de la structure non prévus dans le calendrier annuel.

### — III.E. DÉPART DÉFINITIF

Le départ définitif d'un enfant avant le terme de son contrat devra être signalé par un courrier signé par le ou les personnes signataires du contrat. Celui-ci sera adressé au Maire avec un préavis d'un mois.

En cas de départ de l'enfant sans préavis ou de départ en cours de mois, la participation mensuelle sera exigée. En outre, la somme restante due sera calculée en fonction des congés réservés en début de contrat.

Par souci d'équité, le calcul tiendra compte d'une moyenne mensuelle de congés et de ceux effectivement pris au départ de l'enfant.

Le déménagement de la famille hors de la commune entraîne également un départ définitif.

### — III.F. MODIFICATION DU CONTRAT

Pour toute demande de changement d'horaires en cours de contrat, un écrit devra être adressé au Maire. S'il y a acceptation, la modification interviendra toujours au premier du mois. Un délai de préavis de deux mois peut-être nécessaire pour la révision de celui-ci.

**Tout changement de situation en cours de contrat doit obligatoirement être déclaré par courrier adressé au Maire. En l'absence de déclaration, la famille encourt la radiation du contrat d'accueil.**

Ces changements de situation peuvent être d'ordre :

- Familial (modification de la composition familiale, congé maternité, congé parental...).
- Professionnel (changement d'emploi ou d'horaire de service, perte d'emploi, début de formation...).
- Résidentiel (déménagement sur la commune ou en dehors).

Tout changement de situation intervenant en cours de contrat peut entraîner la modification des conditions d'accueil de l'enfant.

Certaines modifications peuvent entraîner la rupture du contrat ou la remise en cause éventuelle de la place.

#### 1. Congé maternité

La famille doit prévenir la direction de la crèche au moins trois mois avant la date du début du congé.

Pendant le congé maternité et après demande écrite de la famille l'enfant pourra bénéficier d'une diminution des horaires d'accueil sur toute la durée du congé.

À l'issue du congé maternité et à la reprise d'activité, les horaires de l'enfant pourront être remis aux horaires réservés avant le congé maternité en fonction des disponibilités de la structure.

## 2. Congé parental

Pendant le congé parental, l'enfant pourra bénéficier d'un accueil partiel en fonction des disponibilités de la structure sur toute la durée du congé.

## 3. Perte d'emploi ou cessation d'activité de l'un ou des deux parents

Un nouveau contrat d'accueil d'une durée de trois mois sera proposé afin d'aider la famille dans sa recherche d'emploi. Celui-ci prend effet à la date de la cessation d'activité.

À l'issue de cette période de trois mois et sans changement de situation, la poursuite de l'accueil de l'enfant sera étudiée par la commune.

Des modifications pourront être apportées aux conditions d'accueil pouvant porter sur la durée du contrat, le changement de structure et/ou sur la diminution des jours d'accueil.

Si une attestation d'embauche ou de formation est présentée avant la fin du contrat de trois mois, un nouveau contrat d'accueil sera proposé.

## 4. Suspension du contrat d'accueil

Le Maire, sur demande des responsables du service petite enfance, est autorisé à suspendre l'accueil d'un enfant en cas de nécessité absolue et sans délai.

# III.G. RUPTURE ANTICIPÉE DU CONTRAT D'ACCUEIL

Après un premier rappel au règlement formulé par écrit à la famille, la rupture du contrat d'accueil peut être prononcée par le Maire, après avis de la commission d'admission et sans aucun préavis dans les cas suivants :

- Inadaptation durable de l'enfant au moyen de garde (dans l'intérêt de celui-ci).
- Non respect du règlement de fonctionnement et notamment des règles de sécurité.
- Comportement perturbateur d'un parent ayant pour conséquence de troubler gravement le fonctionnement de l'établissement.
- Non respect d'un des termes du contrat, notamment en cas de départs répétés d'un enfant au-delà de l'horaire fixé ou d'absences fréquentes ou prolongées.
- Non respect de l'obligation d'informer par courrier de tout changement de situation survenu en cours de contrat.
- Toute déclaration tardive ou inexacte de changement concernant l'autorité parentale et la situation de ressources.
- Non paiement des factures.
- Déménagement hors de Chevreuse.
- Déclaration frauduleuse de domiciliation.
- Non respect du calendrier vaccinal obligatoire.

# III.H. PARTICIPATIONS FAMILIALES

La Caisse nationale des allocations familiales verse une aide au gestionnaire de la structure permettant ainsi de réduire la participation des familles.

Cette participation varie en fonction des ressources du foyer et de la composition de la famille. Elle correspond à un taux d'effort modulable en fonction du nombre d'enfants au sein du foyer dans les limites annuelles d'un plancher et d'un plafond définis par la Cnaf et révisés au 1<sup>er</sup> janvier de l'année. Chaque famille est informée de l'éventuelle modification tarifaire liée à cette actualisation par un avenant.

Le taux d'effort horaire est majoré au-delà du plafond de ressources de la Cnaf, selon la délibération du Conseil municipal de la Ville de Chevreuse. La majoration s'appliquera uniquement sur les ressources situées au-delà du plafond Cnaf, selon le calcul suivant :

$$\text{(ressources - plafond Cnaf)} \\ \times \text{(taux Cnaf + taux majoré commune)}$$

Ce taux d'effort horaire majoré est plafonné à 6 €. Les familles extérieures (non résidentes à Chevreuse) se verront appliquer une majoration de 40% sur leur tarif horaire.

La Commune a recours au portail de la Caf pour consulter les revenus des familles. Les parents sont invités à autoriser l'accès aux données en remplissant le dossier d'inscription. À défaut, ils devront fournir le ou les avis d'imposition ou de non imposition sur les ressources N-2. En cas de non présentation des justificatifs ou autorisations de consultation des données Caf dans les délais, la participation sera calculée sur la base du prix plafond de la commune, jusqu'à présentation des documents sans effet rétroactif.

Pièces à fournir pour le calcul du tarif horaire :

- Justificatif de domicile sur la commune (facture d'électricité, gaz ou quittance de loyer).
- Justificatif d'identité de tous les membres de la famille (livret de famille ou copie des pièces d'identité des parents et acte de naissance des enfants).

Tableau des taux d'effort définis par la Cnaf :

Nombre d'enfants	Taux d'effort par heure facturée au 01/01/2021	Taux d'effort par heure facturée au 01/01/2022
1 enfant	0,0615%	0,0619%
2 enfants	0,0512%	0,0516%
3 enfants	0,0410%	0,0413%
4 à 7 enfants	0,0307%	0,0310%
8 enfants et +	0,0205%	0,0206%

Tableau des taux d'effort majorés par délibération de la commune :

Nombre d'enfants	Taux d'effort par heure facturée au 01/01/2021	Taux d'effort par heure facturée au 01/01/2022
1 enfant	0,0615% + 0,04%	0,0619% + 0,04%
2 enfants	0,0512% + 0,06%	0,0516% + 0,06%
3 enfants	0,0410% + 0,08%	0,0413% + 0,08%
4 à 7 enfants	0,0307% + 0,10%	0,0310% + 0,10%
8 enfants et +	0,0205% + 0,12%	0,0206% + 0,12%

Une famille ayant à charge un enfant porteur de handicap se voit appliquer le taux d'effort immédiatement inférieur, même si l'enfant accueilli n'est pas celui présentant un handicap.

La mensualisation des paiements est calculée de la manière suivante :

$$\text{Tarif horaire} = \frac{\text{ressources annuelles de la famille} \times \text{taux d'effort}}{12}$$

$$\text{Tarif mensuel} = \frac{\text{tarif horaire} \times \text{volume d'heures annuelles réservées}}{\text{nombre de mois de fréquentation de l'enfant}}$$

Toute demande de modification de la participation financière, pour raison économique ou familiale, devra faire l'objet d'une demande écrite adressée au Maire.

La modification tarifaire n'interviendra qu'après réajustement par la Caf (démarche faite au préalable par les familles) et devra être accompagnée des nouveaux justificatifs si nécessaires.

**Les parents s'engagent à régler le volume d'heures réservé pour chaque enfant et non les heures d'accueil effectivement réalisées par cet enfant (hors heures supplémentaires).**

## — III.I. FACTURATION ET MODALITÉS DE PAIEMENT

La Commune met à disposition le Portail familles petite enfance. Cet outil, lié au logiciel crèche, facilite les démarches des familles ayant un contrat crèche. Le Portail famille petite enfance permet :

- De consulter et de mettre à jour les informations personnelles (numéros de téléphone, personnes habilitées à venir chercher l'enfant...).
- D'accéder aux factures mensuelles (consultation, impression, archivage).
- De régler en ligne et de manière sécurisée (prélèvement par carte bancaire).
- De télécharger les documents afin de mettre en place le prélèvement automatique.
- De consulter les règlements de fonctionnement des structures.
- De télécharger les documents nécessaires pour établir une préinscription.

Le règlement des frais de garde s'effectue à réception de la facture mensuelle et au plus tard quinze jours après la date d'émission de celle-ci.

Les différents types de règlements possibles sont :

- Par carte bancaire via le Portail familles petite enfance (attention : les règlements par carte bancaire ne pourront être possibles que jusqu'à la date d'échéance indiquée sur la facture).
- Par prélèvement automatique.
- Par chèque libellé à l'ordre de la Régie centrale de recettes de Chevreuse.

- Par Cesu (la somme des Cesu ne peut dépasser le montant de la facture: l'appoint peut être effectué en espèce ou en chèque. Les Cesu ne sont plus acceptés après la date d'échéance de la facture).
- Par espèces.

Aucun règlement ne doit être effectué à la crèche, la régie étant située en mairie.

**Une majoration de 10% sera appliquée dans le cas d'un règlement intervenant au-delà de la date limite de paiement mentionnée sur la facture.**

## ■ IV. ACCUEIL DE L'ENFANT

### — IV.A. PÉRIODE D'ADAPTATION

La période d'adaptation concerne tous les enfants nouvellement accueillis. Elle est obligatoire, indispensable à une intégration de qualité de l'enfant.

Cette période d'adaptation est nécessaire afin de permettre à l'enfant, aux parents et à l'équipe de faire connaissance. De ce fait la présence d'un des deux parents est primordiale.

Elle dure minimum une semaine et peut être prolongée en fonction des besoins de l'enfant et selon les disponibilités de la famille et de la structure.

Pour les enfants accueillis à temps partiel, l'adaptation s'organise en fonction du planning des présences des autres enfants.

Organisation de la semaine d'adaptation pour un enfant accueilli à temps plein :

Lundi	1 à 2h de présence du ou des parents
Mardi	1 à 2h sans les parents
Mercredi	Une matinée avec prise de repas
Judi	Une demi-journée avec prise de repas et sieste
Vendredi	Une petite journée (9h30 - 16h30)

### — IV.B. VIE QUOTIDIENNE

#### 1. Registre de présence

Le registre de présence permet le suivi des présences des enfants au sein de la crèche.

La présence des enfants (heure d'arrivée et de départ) est pointée à l'aide du logiciel crèche par les professionnels.

#### 2. Règles de sécurité

**Lors de la présence des parents à la crèche collective, leur enfant est sous leur responsabilité.**

**Les frères et sœurs venant chercher l'enfant en compagnie de leurs parents sont acceptés à condition de respecter les règles établies par la structure.**

**À défaut, ils ne seront plus autorisés à rentrer dans celle-ci. Les parents sont priés de limiter le nombre d'accompagnateurs lors de leur venue**

**Les frères et sœurs ne sont pas autorisés à monter sur les structures de jeux intérieurs et extérieurs.**

**Le port des sur-chaussures est obligatoire (elles sont fournies par la structure et à disposition dans l'entrée de celle-ci).**

Les bijoux de toutes sortes sont interdits (boucles d'oreilles, chaîne, médaille, broche, bracelet, collier d'ambre, barrettes...).

Il est demandé aux parents de ne pas apporter de jouets à la crèche, mis à part le "doudou".

La Ville ainsi que le personnel de la crèche ne peuvent être tenus pour responsable des vols, pertes ou détériorations pouvant survenir dans l'enceinte des locaux de la crèche (y compris dans le local poussette et les vestiaires).

Les enfants accueillis au sein de la crèche sont assurés pendant les heures de fonctionnement de la structure. Les parents doivent fournir une attestation d'assurance de responsabilités civile pour leur enfant.

La direction peut être amenée à proscrire certains objets (attache-tétine, peau-mouton, doudou trop volumineux...) qui peuvent compromettre la sécurité de l'enfant.

Les parents doivent veiller à ne pas laisser d'objets dangereux ni de médicaments dans les poches et/ou sac à dos de l'enfant (pièces de monnaie, billes, petits jouets, lingettes, pipette de sérum physiologique...). Par ailleurs, les bonbons et chewing-gum sont formellement interdits.

Il est interdit de faire des photos et des films des enfants au sein des structures.

### **3. Alimentation**

Le repas du matin doit être donné avant l'arrivée en crèche.

Les mères souhaitant maintenir l'allaitement de leur enfant pendant son accueil à la crèche devront apporter leur lait sous condition de suivre le protocole qui leur sera fourni. Afin de ne pas faire vivre plusieurs séparations à l'enfant dans la journée, il n'est pas souhaitable que la maman revienne donner le sein pendant les heures d'accueil.

Il est indispensable que l'enfant ait acquis l'utilisation du biberon. Dans le cas contraire, la prise en charge de l'enfant pourra être remise en cause.

Les laits maternisés et de croissance sont fournis (exception faite des laits de régime particulier). Pour les laits spécifiquement achetés en pharmacie, les parents sont tenus de fournir des boîtes neuves, en quantité suffisante, marquées au nom de l'enfant.

**La diversification alimentaire doit être réalisée à la maison (car celle-ci n'est pas de la responsabilité de la crèche).**

Un guide alimentaire sera fourni en début d'année. Il doit être complété, mis à jour régulièrement et se trouver quotidiennement dans le sac de l'enfant.

Toute nouvelle introduction alimentaire sera transmise à l'équipe et notifiée dans le guide alimentaire. Chaque nouvel aliment doit être donné au minimum trois fois au domicile parental avant que celui-ci ne soit introduit à la crèche collective.

Le déjeuner et le goûter sont fournis et préparés par la cuisinière de la crèche. Il n'y aura pas de remplacement d'aliment pour convenance personnelle (aliment bio, menu sans porc, plat halal, laitage au lait de chèvre ou soja...).

Seul l'enfant souffrant d'allergie alimentaire avec un Projet d'accueil individualisé (PAI) pourra bénéficier d'aliments de remplacement. Le Maire se laisse le droit d'imposer un panier repas aux familles en fonction des allergies. En cas de panier repas : aucun aliment ou boisson ne sera fourni par l'assistante maternelle ou la crèche collective.

Lorsqu'un panier repas est fourni par la famille, aucune déduction financière n'est possible.

### **4. Hygiène**

Les enfants doivent être amenés habillés et changés quotidiennement.

Par mesure d'hygiène et de respect, les enfants en garde à la crèche ainsi que les frères et sœurs ne sont pas autorisés à manger dans les locaux.

Les chaussons sont mis obligatoirement à l'enfant par les parents à l'arrivée à la crèche.

Les ongles des enfants sont vérifiés et coupés régulièrement par les parents. Un lavage régulier du "doudou" est fortement conseillé.

Le sac contenant les affaires de rechange de l'enfant doit impérativement être vérifié et régulièrement réapprovisionné.

Les parents doivent marquer les vêtements de l'enfant (surtout le manteau, les chaussons et le bonnet). La Commune fournit les couches pour les enfants accueillis au sein de la crèche collective.

Aucune déduction ne sera faite au contrat financier dans le cas où la famille souhaite fournir sa propre marque de couches.

### **5. Autorité parentale et personnes autorisées à récupérer l'enfant**

La directrice de la crèche doit être immédiatement informée de toute modification des conditions d'exercice de l'autorité parentale (séparation, procédure de divorce, décès, décision judiciaire) et du droit de garde.

Rappel des dispositions légales relatives à l'autorité parentale :

- **Couples mariés** : l'autorité parentale est exercée en commun (art.372 du code civil). La copie intégrale de l'acte de naissance de l'enfant et/ou le livret de famille en fait foi.
- **Couples divorcés sous séparation de corps** : l'autorité parentale est exercée en commun, sauf si une décision judiciaire la confie à un seul parent.



La décision du Juge aux Affaires familiales, fixant l'autorité parentale et les conditions de son exercice en fait foi.

- **Parents non mariés** : l'autorité parentale est exercée en commun s'ils ont reconnu leur enfant, ensemble ou séparément, dans la première année de la naissance.

La copie intégrale de l'acte de naissance en fait foi. L'exercice partagé de l'autorité parentale peut aussi résulter d'une décision du Juge aux Affaires familiales ou de la déclaration conjointe du père et de la mère devant le Greffier en chef du Tribunal de grande instance.

Dans ces cas, la copie de la décision du Juge aux Affaires familiales ou de la déclaration conjointe devant le Tribunal de grande instance en fait foi.

- **Filiation de l'enfant établie à l'égard d'un seul parent** : celui-ci exerce l'autorité parentale. La copie intégrale de l'acte de naissance de l'enfant en fait foi.

- **Décès de l'un des parents** : le parent survivant exerce l'autorité parentale.

Il sera demandé pour un couple marié la copie du livret de famille, et pour un couple non marié une copie de l'acte de naissance intégrale et de l'acte de décès du défunt.

Les parents doivent remplir lors de l'admission un formulaire précisant les identités des personnes autorisées à venir récupérer l'enfant.

En aucun cas l'enfant ne sera confié à une personne non habilitée, sauf sur présentation d'une autorisation ponctuelle écrite, datée et signée des parents et valable uniquement le jour considéré.

Les parents peuvent durant l'année, par demande auprès de la directrice ou via le Portail famille petite enfance, ajouter des noms sur la "page des personnes autorisées" de leur dossier. Ces personnes doivent être majeures et se présenter avec une carte d'identité.

En cas d'absence des parents ou de toute personne autorisée à la fermeture de l'établissement, les mesures légales seront prises par la directrice.

## ■ V. DISPOSITIONS SANITAIRES

### — V.A. SUIVI MÉDICAL

En accord avec la législation en vigueur, l'enfant doit être soumis aux vaccinations obligatoires.

Le médecin de crèche a un rôle purement préventif. Il est impératif que l'enfant soit régulièrement suivi par son médecin traitant.

Le médecin de crèche effectue les visites d'admission des enfants âgés de plus de 6 mois, en présence d'au moins un des parents. Les parents des enfants de plus de 6 mois seront invités à fournir, lors de l'admission, un certificat d'aptitude rédigé par leur médecin traitant.

Le médecin veille au bon développement de l'enfant et à son adaptation à la crèche. Il assure le suivi des vaccinations obligatoires pratiquées par le médecin traitant et notées dans le carnet de santé. Il veille à l'hygiène générale de l'établissement. Il peut être amené à rencontrer des familles à sa demande ou à la leur. Il établit l'ensemble des protocoles médicaux, d'éviction et d'urgence.

Les parents sont tenus de transmettre toutes nouvelles informations médicales liées à leur enfant (nouvelle vaccination, rappel vaccin, allergies, traitements médicamenteux...).

Lors de l'admission d'un enfant porteur d'un handicap ou d'une maladie chronique, le médecin met en place un projet d'accueil individualisé en lien avec les personnes chargées de l'accueil de l'enfant.

En l'absence d'un médecin de crèche :

- Conformément à la législation, les enfants de moins de 4 mois ne pourront pas être admis dans les structures.
- Tous les parents devront obligatoirement fournir à la directrice un certificat d'aptitude au mode de garde pour leur enfant, établi par leur médecin traitant.
- L'infirmière, directrice de la crèche collective, prend en charge la mise en place des PAI et le suivi des enfants.

## — V.B. SUIVI QUOTIDIEN

Dès le premier jour d'adaptation, les parents doivent transmettre à la crèche une ordonnance et les médicaments prescrits (cf. annexe 1 : Trousseau) par leur médecin traitant.

L'enfant est surveillé au quotidien par les professionnels. Tout changement de son état de santé sera noté et retransmis aux parents lors de son départ.

En cas de nécessité, les parents seront avertis par téléphone par la directrice pour pouvoir prendre toute disposition nécessaire vis-à-vis de leur enfant.

Tout enfant dont la température est supérieure ou égale à 38,5°C devra être repris par les parents ou une personne autorisée dans les plus brefs délais. L'enfant repris par les parents en cours de journée pour une visite chez le médecin ne pourra être replacé avant le lendemain matin au plus tôt.

Sauf urgence ou à la demande de la directrice, le médecin de l'enfant n'est pas autorisé à consulter celui-ci dans la structure.

La délivrance de soins spécifiques ou réguliers par du personnel médical ou paramédical extérieur à la structure ne peut être dispensée au sein de la crèche, sauf cas particulier.

Les parents doivent signaler toute maladie ainsi que tout incident ou accident survenu en dehors du placement à la crèche (chute, brûlure...).

**Les parents doivent rester joignables à tout moment.**

### Traitements médicaux sans prescription :

- Toute médication donnée à l'enfant avant son arrivée le matin doit être transmise au personnel, en précisant l'heure et la quantité.
- Aucun médicament (traitement homéopathique, dermatologique ou autres) ne sera administré à la simple demande des parents hormis les granules de Chamomilla ou dosette de Camilia, les granules d'Arnica (à fournir par les parents).

### Traitements médicaux avec prescription :

Un traitement sera administré sous réserve de disposer :

- De la photocopie de la prescription à jour (à transmettre à la direction par courrier ou par courriel).
- Des boîtes non ouvertes de médicaments sur lesquelles seront notées le nom, le prénom et le poids de l'enfant (avec la pipette ou cuillère d'origine).
- Des médicaments en cours de validité.

Toute modification dans la posologie ou la durée devra faire l'objet d'une nouvelle prescription. Prioriser la posologie d'un traitement médical à deux prises par jour (matin et soir à la maison).

**Les enfants accueillis à la crèche, même sous traitement, doivent être en mesure de vivre "une journée normale" en participant aux activités et sorties.**

**La directrice et les professionnels auprès des enfants appliquent les protocoles médicaux établis par le médecin affilié à la structure.**

## — V.C. ÉVICTIONS

### Cf. annexe 2 : Évictions en crèche

En règle générale, la présence d'un enfant en phase aiguë d'une maladie n'est pas souhaitable en collectivité.

En fonction de l'état clinique de l'enfant, la directrice ou les professionnels sous couvert de celle-ci peuvent être amenés à refuser l'accueil de l'enfant à son arrivée ou demander à venir le récupérer en cours de journée.

La présence de poux devra être signalée, un traitement entrepris immédiatement et suivi régulièrement jusqu'à disparition des lentes. Les produits anti-poux sont à la charge des parents. Les professionnels ne sont en aucun cas chargés d'appliquer ces traitements.

En cas de non traitement ou de non suivi des traitements, l'enfant pourra être refusé.

## — V.D. PRISE EN CHARGE D'URGENCE

Lors de l'admission à la crèche, les parents autorisent tous soins médicaux, transport par le Samu ou les pompiers, et interventions chirurgicales nécessaires pour leur enfant.

En cas d'urgence médicale, la directrice ou les professionnels font appel aux services du Samu, et les parents sont prévenus en parallèle.

## ■ VI. APPLICATION DU RÈGLEMENT DE FONCTIONNEMENT

### — VI.A. MODIFICATION

La Ville de Chevreuse se réserve la faculté de modifier les termes du présent règlement. En tel cas, les parents recevraient alors un exemplaire du nouveau document.

### — VI.B. APPLICATION

Le présent règlement annule et remplace le précédent. Il entre en application à la date de sa signature.

Le 20/05/2021



**Anne Héry - Le Pallec**  
Maire de Chevreuse

## ■ ANNEXE 1 : TROUSSEAU

**Un peigne et/ou une brosse.**

**Une tenue complète de rechange**

(sous-vêtements + chaussettes + vêtements).

**Une paire de chaussons :**

mise par les parents à leur enfant tous les matins obligatoirement.

**Pour les journées très ensoleillées :**

- Un chapeau ou une casquette.
- Une crème solaire.

**Pendant la saison froide :**

- Un bonnet et des gants.
- Un manteau d'hiver.
- Un tour de cou (les écharpes sont proscrites par mesure de sécurité).

**Une tétine** avec une boîte pour la ranger (s'il y a lieu).

**Le doudou** (s'il y a lieu) qui doit être lavé une fois par semaine de préférence.

**Un thermomètre.**

**\*Ordonnance et matériel suivant pour l'année :**

- **Du sérum physiologique** (pour lavage de nez) avec ordonnance.
- **Un antipyrétique** (Doliprane, Efferalgan...) avec ordonnance.
- **Une crème pour le siège** (Mitosyl, Bépanthène, Dexeryl...) avec ordonnance.
- **Une crème pour le corps** si nécessaire, avec ordonnance.
- **Une crème pour les contusions** (type Arnigel, Hémoclar...) avec ordonnance.
- **Des granules d'Arnica, granules de Chamomilla ou dosettes de "Camilia"** sans ordonnance et facultatif
- **Crème solaire**

**La Commune décline toute responsabilité en cas de perte ou de vol.**

**\*Les produits à indiquer sur ordonnance sont ceux exigés par la législation petite enfance actuelle, ils peuvent être modifiés en fonction de l'évolution de celle-ci.**

## ■ ANNEXE 2 : ÉVICTIONS EN CRÈCHE

### Critères pouvant nécessiter une consultation et un appel des parents :

- **Hyperthermie.**
- **Éruption** avec ou sans fièvre.
- **Signes alertant** : pleurs, léthargie, difficultés respiratoires, vomissement, diarrhée...
- **Écoulement purulent** des yeux ou des oreilles.

### Critères d'éviction après consultations :

#### - Infections respiratoires :

(pas de kinésithérapie à la crèche)

- Bronchiolite et bronchite sifflante en phase aiguë et asthme : trois jours.
- Bronchite : suivant l'état clinique de l'enfant.
- État grippal : suivant l'état clinique.
- Grippe : cinq jours et plus suivant l'état clinique.
- Pneumopathie : cinq jours et plus suivant l'état clinique

#### - Infections ORL :

- Muguet : pas d'éviction mais traitement obligatoire.
- Herpès labial : 48h.
- Stomatite herpétique : cinq jours.
- Mononucléose infectieuse : selon état clinique de l'enfant.
- Syndrome pied-main-bouche : éviction 48h si stomatite et selon l'état clinique.
- Otite, angine, rhino-pharyngite, laryngite : selon l'état clinique.
- Conjonctivite : pas d'éviction mais traitement obligatoire pour un retour en crèche

#### - Infections digestives :

- Gastro-entérite aiguë virale : éviction pendant 48h minimum et plus selon l'état clinique. Le retour à la crèche n'est possible que lorsque : les selles sont molles ou normales, reprise du poids, retour de l'appétit.
- En cas de diarrhée prolongée ou sanglante : coproculture ou parasitologie obligatoire.

#### - Infections méningées :

- Méningite bactérienne : éviction jusqu'à guérison clinique (15 jours minimum), déclaration obligatoire, chimio-prophylaxie et vaccination des sujets en contact.
- Méningite virale : éviction jusqu'à guérison clinique.

#### - Maladies éruptives :

- Varicelle : éviction jusqu'à ce que les vésicules soient sèches.
- Scarlatine : 48 heures après le début du traitement obligatoire.
- Rougeole : cinq jours d'éviction.
- Roséole : 24h après diagnostic.
- Impétigo : pour une zone découverte, trois jours après le début du traitement antibiotique ; Pour une zone couverte, pas d'éviction et traitement obligatoire.
- Mycoses : pas d'éviction mais traitement obligatoire.
- Verrue, molluscum contagiosum : pas d'éviction mais traitement conseillé.

#### - Parasites et autres :

- Poux : traitement obligatoire jusqu'à la disparition totale des parasites. Possible refus d'accueil si présence de poux de façon prolongée.
- Gale : traitement et information de la directrice obligatoire et éviction de trois jours à partir du début du traitement.
- Plâtre ou contention : selon le cas, selon le handicap.

Il est souhaitable que les parents informent l'équipe de toute maladie contagieuse présente au sein de leur foyer.

**Cette liste d'éviction n'est pas exhaustive.**

## ■ ANNEXE 3 : ACCEPTATION DU RÈGLEMENT DE FONCTIONNEMENT

**Exemplaire à retourner à la directrice de la crèche collective.**

**Je soussigné(e) :**

Nom :

Prénom :

**Parent ou représentant légal de :**

Nom du premier enfant :

Prénom du premier enfant :

Nom du deuxième enfant :

Prénom du deuxième enfant :

Nom du troisième enfant :

Prénom du troisième enfant :

Reconnait avoir pris connaissance du règlement de fonctionnement de la crèche collective de Chevreuse en application.

Je déclare accepter tous les termes de ce règlement et m'engage à m'y conformer.

Chevreuse, le :

Signatures du père, de la mère ou du représentant légal précédées de la mention manuscrite "lu et approuvé".